



DECLARACIÓ RESPONSABLE SOBRE INCOMPATIBILITATS I CAPACITAT PER CONTRACTAR (persones jurídiques)

El senyor / La senyora _____, amb domicili al carrer _____, núm. _____, de _____, codi postal _____, i amb DNI núm. _____, actuant en nom propi / en nom i representació de _____, amb domicili al carrer _____, núm. _____, de _____, codi postal _____, NIF núm. _____ (si actua en nom d'una persona jurídica),

Declar sota la meva responsabilitat:

1. Que, d'acord amb l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), ni jo ni l'empresa que represent estem incursos en cap de les circumstàncies següents pel que fa a les prohibicions de contractar:

a) Haver estat condemnades mitjançant sentència ferma per delictes de terrorisme, constitució o integració d'una organització o grup criminal, associació il·lícita, finançament il·legal dels partits polítics, tràfic d'éssers humans, corrupció en els negocis, tràfic d'influències, suborn, frau, delictes contra la Hisenda Pública i la Seguretat Social, delictes contra els drets dels treballadors, prevaricació, malversació, negociacions prohibides als funcionaris, blanqueig de capitals, delictes relatius a l'ordenació del territori i l'urbanisme, la protecció del patrimoni històric i el medi ambient, o a la pena d'inhabilitació especial per a l'exercici de professió, ofici, indústria o comerç.

La prohibició de contractar afectarà a les persones jurídiques que siguin declarades penalment responsables, i a aquelles els administradors o els representants de les quals, ho siguin de fet o de dret, vigent el seu càrrec o representació i fins al seu cessament, es trobessin en la situació esmentada en aquest apartat.

b) Haver estat sancionades amb caràcter ferm per infracció greu en matèria professional que posi en dubte la seva integritat, de disciplina de mercat, de falsejament de la competència, d'integració laboral i d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb discapacitat, o d'estrangeria, de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent; o per infracció molt greu en matèria mediambiental de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent, o per infracció molt greu en matèria laboral o social, d'acord amb el que es disposa en el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, així com per la infracció greu prevista en l'article 22.2 del citat text; o per les infraccions molt greus previstes en la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció; o per infracció greu o molt greu en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació i identitat sexual, expressió de gènere o



característiques sexuals, quan s'acordi la prohibició en els termes previstos en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

c) Haver sol·licitat la declaració de concurs voluntari, haver estat declarades insolvents en qualsevol procediment, trobar-se declarades en concurs, tret que en aquest hagi adquirit eficàcia un conveni o s'hagi iniciat un expedient d'acord extrajudicial de pagaments, estar subjectes a intervenció judicial o haver estat inhabilitats conforme al Reial decret legislatiu 1/2020, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei concursal, sense que hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat en la sentència de qualificació del concurs.

d) No trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries o de Seguretat Social imposades per les disposicions vigents, en els termes que reglamentàriament es determinin; o en el cas d'empreses de 50 o més treballadors, no complir el requisit que almenys el 2 % dels seus empleats siguin treballadors amb discapacitat, de conformitat amb l'article 42 del reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, en les condicions que reglamentàriament es determinin; o en el cas d'empreses de 50 o més treballadors, no complir amb l'obligació de comptar amb un pla d'igualtat conforme al que es disposa en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i que hauran d'inscriure en el Registre laboral corresponent.

En relació amb el compliment de les seves obligacions tributàries o amb la Seguretat Social, es considerarà que les empreses es troben al corrent en el mateix quan els deutes estiguin ajornats, fraccionades o s'hagués acordat la seva suspensió en ocasió de la impugnació de tals deutes.

e) Haver incorregut en falsedat en efectuar aquesta declaració responsable a què es refereix l'article 140 o en facilitar qualssevol altres dades relatives a la seva capacitat i solvència.

f) Estar afectat per una prohibició de contractar imposada en virtut de sanció administrativa ferma, conformement al que es preveu en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, o en la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària.

La causa de prohibició de contractar deixarà d'aplicar-se quan l'òrgan de contractació, en aplicació del que es disposa en l'article 72.1, comprovi que l'empresa ha complert les seves obligacions de pagament o celebrat un acord vinculant amb vista al pagament de les quantitats degudes, inclosos si és el cas els interessos acumulats o les multes imposades.

g) Estar incursa la persona física o els administradors de la persona jurídica en algun dels supòsits de la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració general de l'Estat o les respectives normes de les comunitats autònomes, de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les administracions públiques o tractar-se de qualsevol dels càrrecs electius regulats en la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, en els termes establerts en aquesta.



2. Que l'empresa que represent compleix amb les condicions d'aptitud per contractar amb les administracions públiques, d'acord amb l'article 65 de l'LCSP.
3. Que l'empresa que represent compleix amb el requisit d'exigència de solvència econòmica, financera, tècnica o professional regulat a l'article 74 de l'LCSP.
4. Que em compromet a comunicar qualsevol variació que afecti la veracitat d'aquesta declaració, i soc coneixedor que la inexactitud, falsedat o omissió essencial en aquesta declaració pot donar lloc a les responsabilitats administratives, civils o penals que corresponguin, d'acord amb el que preveu l'article 69.4 de l'LPACAP.

Signatura:

Lloc i data

Les dades personals facilitades en aquest document s'inclouran en l'expedient de contractació corresponent del Consell Insular de Menorca.

En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició indicant-ho per escrit al Consell Insular de Menorca, que és el responsable del tractament de les vostres dades personals, a la següent adreça electrònica: protecciodades@cime.es.